



NACIONALINĖ TEISMŲ ADMINISTRACIJA

Biudžetinė įstaiga, L. Sapiegos g. 15, LT-10312 Vilnius, tel. +370 5 268 5186, el. p. info@teismai.lt

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188724424

Lietuvos Respublikos socialinės
apsaugos ir darbo ministerijai
El. p. post@socmin.lt

2025-11- Nr. 4R-
| 2025-10-27 pranešimą

Teikiama per TAIS

DĖL TEISĖS AKTŲ PROJEKTŲ Nr. 25-16113, 25-16114, 25-16115, 25-16116 DERINIMO

Nacionalinė teismų administracija, įvertinusi Lietuvos Respublikos darbo kodekso 33, 36, 49, 52, 58, 59, 60, 64, 112, 113, 118, 127, 133, 146, 147, 156, 166, 175, 181, 192, 193, 194, 197, 198, 210, 211, 217, 236, 237, 244, 245, 247, 250, 251, 252 ir 253 straipsnių pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Įstatymo projektas Nr. 1), Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23¹ straipsnio pakeitimo įstatymo projektą ir Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo Nr. IX-110 5 straipsnio pakeitimo įstatymo projektą (toliau kartu – Projektai), informuoja, kad pagal kompetenciją pastabų ir pasiūlymų Projektams neturi. Žemiau teikiame redakcinio pobūdžio pastebėjimą:

Įstatymo projektu Nr. 1 keičiamo Darbo kodekso 49 straipsnio 3 dalyje siūloma papildyti nuostatą išlyga, kad „darbdavys, tirdamas darbuotojo galimo padaryto darbo pareigų pažeidimo aplinkybes, gali nušalinti darbuotoją nuo darbo iki trisdešimt kalendorinių dienų mokėdamas jam vidutinį jo darbo užmokestį, *nebent kolektyvinėje sutartyje nustatyta kitaip*“. Pagal siūlomą nuostatos formuluotę, nėra aišku, dėl ko galima kolektyvinėje sutartyje susitarti kitaip – ar tik dėl apmokėjimo sąlygų, ar ši sąlyga apima ir galimybę susitarti dėl kitokio nušalinimo termino. Pagal aiškinamajame rašte pateiktus paaiškinimus, šiuo pakeitimu siekiama suteikti galimybę kolektyvinėse sutartyse nustatyti tik kitokias darbuotojo nušalinimo nuo darbo apmokėjimo sąlygas. Taigi, siekiant užtikrinti teisinį aiškumą, nuoseklumą ir vienodą teisės taikymą praktikoje, siūlytina patikslinti šią nuostatą taip, kad išlyga „nebent kolektyvinėje sutartyje nustatyta kitaip“ būtų taikoma tik apmokėjimo sąlygoms.

Direktorė

Jurga Greičienė

Vaida Struckienė, tel. +370 673 22492, el. p. vaida.struckiene@teismai.lt



LIETUVOS
TEISMAI